LIBRARY
BMS COLLEGE OF LAW
Bull Temple Road, Basavan...
Bengaluru - 560 019.

0302/0722/2052

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B./ B.Com. LL.B./B.A.LL.B. (Maj.-Min. System) Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No.9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answer should be written either in English or in Kannada Completely.

Q. No. 1. What is 'Industrial Dispute' ? Explain the essential requisites of Industrial Dispute with decided cases. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಅವಶ್ಯಕ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Discuss briefly the different authorities set-up for the investigation and settlement of Industrial disputes. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥ ಮಾಡಲು ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿರುವ ವಿವಿಧ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 3. Explain about partial disablement and total disablement under Employees Compensation Act. Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶ: ಅಸಮರ್ಥತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಸಮರ್ಥತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain constitution, powers and procedure of Employees Insurance Court. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a Registered Trade union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

Q. No. 6. Briefly explain the provisions relating to 'Health' measures taken under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ'ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. What are the different schemes provided under the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 ? Marks : 16

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಇತರೆ ಉಪಬಂಧಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following. Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Retrenchment
ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆ

(b) Industry
ಉದ್ದಿಮೆ

(c) Maternity benefit.
ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ.

(a) In a Industry there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The employer closed down the Industry . Does this amount to closure ? Give reasons.

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು, ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ಎಡೆಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

(b) 'A' a workman died due to an accident while performing the duty of an employer. Subsequently it had been proved that at the time of accident the workman was under the influence of intoxication. Whether employer is liable to pay compensation ?

ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ 'ಅ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ನಂತರ ಅಪಘಾತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ 'ಅ' ಕಾರ್ಮಿಕನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿದ್ದನು ಎಂದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಮಾಲೀಕನು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುವನೇ ?

(c) 35 women are employed in Akshata Industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

ಅಕ್ಷತಾ ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?
